

**DE NIEUWE RECHERCHE**

# HR RISK PREVENTION

## SCREENING PERSONEEL

**BETROUWBAAR. INTEGER. DISCREET.**

# SCREENING YOUR PEOPLE

*Naast het vinden van gekwalificeerd personeel is de integriteit van uw werknemers minstens zo belangrijk. Fraude komt in alle bedrijven (wel eens) voor en steeds meer organisaties screening niet alleen hun nieuwe personeel maar ook de huidige en vertrekkende werknemers. Een goede zaak!*

## **MANAGING YOUR RISKS**

RISICO'S WORDEN VERKLEIND DOOR SCREENING. FRAUDEKOSTEN DALEN, IMAGOSCHADE WORDT VOORKOMEN EN U INVESTEERT DIRECT IN DE JUISTE KANDIDATEN

## **PROTECTING YOUR VALUES**

OOK DE BEDRIJFSCULTUUR IS VAN GROOT BELANG VOOR EEN SUCCESVOLLE ORGANISATIE. SCREENING ZORGT VOOR EEN VEILIGE EN INTEGERE WERKOMGEVING EN MEER RENDEMENT

## **PROCESS YOUR SCREENING**

WIJ VERZORGEN COMPLETE SCREENINGS WAARDOOR U TIJD EN ENERGIE BESPAART

# MANAGING YOUR RISKS

*Risicovolle werknemers kunnen op meerdere manieren schade toebrengen aan uw bedrijf. Screening verlaagt niet alleen deze risico's maar levert ook winst op! Uw personeel werkt namelijk effectiever, gemotiveerder en heeft de juiste kwaliteiten.*

## **FINANCIËLE SCHADE DOOR FRAUDE**

VOORKOM SCHADE DOOR FRAUDE MET PREVENTIEVE SCREENING AAN DE POORT EN BLIJF PERIODIEK TOETSEN

## **IMAGO SCHADE**

VOORKOM NEGATIEVE PUBLICITEIT EN IMAGOSCHADE DOOR FOUTEN VAN ONGEKWALIFICEERD OF FRAUDEREND PERSONEEL.

## **WERVINGS-, SELECTIE- & OPLEIDINGSKOSTEN**

ZORG VOOR GEKWALIFICEERD PERSONEEL DAT TOPPRESTATIES LEVERT EN VOORKOM OVERBODIGE KOSTEN BIJ BEWEZEN ONGESCHIKTHEID VAN KANDIDATEN

# PROTECTING YOUR VALUES

*Gemotiveerd personeel zorgt voor de juiste sfeer op de werkvloer. Uw werknemers moeten er op kunnen vertrouwen dat hun collega's betrouwbaar zijn en dat de normen en waarden van hun bedrijf net zo integer zijn als zij zelf. Wanneer uw personeel weet dat iedereen goed gescreend wordt creëert u een solide basis van een integer en veilig bedrijf met een gezonde bedrijfscultuur.*

## **PRE-EMPLOYMENT SCREENING**

KANDIDATEN WETEN WAT ER WORDT VERWACHT QUA INTEGRITEIT EN WERKNEMERS WETEN DAT HUN NIEUWE COLLEGA BETROUWBAAR EN COMPETENT IS

## **IN-EMPLOYMENT SCREENING**

EEN PERIODIEKE INTEGRITEITSCHECK HOUDT UW WERKNEMERS SCHERP

## **POST-EMPLOYMENT SCREENING**

VOORKOM RISICO'S OP SCHADE AAN UW BEDRIJF DOOR VERTREKKEND PERSONEEL

# PROCESS YOUR SCREENING

*Het screeningsbeleid van uw organisatie bepaalt hoe het screeningsproces moet verlopen. Zo heeft elke functie een risicoprofiel dat het type screening bepaalt. Heeft u nog geen screeningsbeleid? Wij helpen u graag om dit in uw bedrijf te implementeren. De screening zelf bestaat uit meerdere mogelijke onderzoeksmethoden.*

## **IDENTITEIT**

WIJ CHECKEN TEvens OF HET IDENTITEITSBEWIJS IS GESTOLEN EN/OF ONGELDIG IS BIJ HET BKR

## **CHECK CV, OPLEIDING EN DIPLOMA'S**

U ZOEKT GEKWALIFICEERD PERSONEEL MET EEN EERLIJK CV. WIJ GAAN REFERENTIES NA EN CHECKEN DIPLOMA'S

## **INTEGRITEIT**

NAAST DE AANVRAAG VAN EEN VOG ZORGEN WIJ VOOR EEN EIGEN INTEGRITEITSVERKLARING WAARMEE U BIJ TOEKOMSTIGE PROBLEMEN STERKER STAAT

## **OPEN BRONNEN & FINANCIËEL ONDERZOEK**

IS ER BELANGRIJKE INFOMATIE TE VINDEN OVER UW KANDIDAAT OF ZIJN OF HAAR FINANCIËN?

## **INTERVIEW**

SOMS IS EEN GESPREK OVER ONZE BEVINDINGEN NOODZAKELIJK. WIJ REGELEN DIT VOOR U

# WE ARE HERE

*Indien u uw screening laat doen door een externe partij is het van belang om te kiezen voor een erkend onderzoeksbureau dat toestemming heeft om researchwerkzaamheden te doen. Tevens wordt uw onderzoek dan uitgevoerd volgens de wettelijke bepalingen van de AVG. Wij zijn een van de bureaus die u veilig kunt inschakelen.*

## **ERKEND DOOR HET MINISTERIE VAN JUSTITIE EN VEILIGHEID**

ONS REGISTRATIENUMMER: P.O.B. 1654.

## **AVG PROOF**

WIJ WERKEN VOLGENS DE PRIVACYGEDRAGSCODE VAN PARTICULIERE ONDERZOEKSBUREAUS EN DE AVG.

## **MEER INFORMATIE EN CONTACT**

WIJ ZIJN TELEFONISCH TE BEREIKEN VIA 085-1304722 EN VIA [INFO@DENIEUWERECHECHE.NL](mailto:INFO@DENIEUWERECHECHE.NL)